

Corporate Social Responsibility

Inhaltsverzeichnis

- 1. Vorwort..... 2
- 1.1 Mission..... 2
- 1.2 Unternehmenspolitik..... 3
- 2.1 Einhaltung rechtlicher Bestimmungen 5
- 2.2 Interne und externe Kommunikation 5
- 2.3 Gesellschaftliches Engagement/ Ethik 5
- 2.4 Ökonomische Verantwortung..... 6
- 2.5 Ökologische Verantwortung 7

1. Vorwort

Im modernen Verständnis wird CSR zunehmend als ein ganzheitliches, alle Nachhaltigkeitsdimensionen integrierendes Unternehmenskonzept aufgefasst, das alle sozialen, ökologischen und ökonomischen Beiträge eines Unternehmens zur freiwilligen Übernahme gesellschaftlicher Verantwortung, die über die Einhaltung gesetzlicher Bestimmungen (Compliance) hinausgehen, beinhaltet.

Die HERBERT-CSR-Richtlinien und der darin verankerten Grundsätze gelten für alle Standorte und Unternehmensbereiche der Firma HERBERT. Gleichzeitig fordern wir die Einhaltung dieser Grundsätze auch von unseren Lieferanten.

HERBERT ist kompetenter Partner wenn es um Produkte für die Vulkanisation sowie den Aufbau von Reifen aller Art geht. Auf modernsten Maschinen fertigen wir Formen für sämtliche Reifenarten und Größen, beginnend von Formen für Kart-Reifen, Fahrradreifen, PKW-, LKW- und Industriereifen, Ackerschlepper-Reifen, sowie für OTR-Reifen bis zu einem Felgendurchmesser von 63".

1.1 Mission

Ihre Anforderungen – Unsere Lösung !

HERBERT bietet seit 1905 innovative Lösungen für die wirtschaftliche Herstellung von Reifen aller Art.

Bei uns hat Fortschritt Tradition –

Ihr Vorsprung für die Zukunft !

HERBERT heißt:

- Weltweite Verfügbarkeit vor Ort
- Innovative Lösungen - von der Idee zum fertigen Produkt
- Kundenorientierte Prozessabläufe
- Professionalität und Zuverlässigkeit
- Kompetente und motivierte Mitarbeiter
- Kurze Entscheidungswege
- Umfangreiche Produktpalette für die Reifenherstellung

1.2 Unternehmenspolitik

Ziel unserer Unternehmenspolitik ist es, durch eine umfassende, d.h. alle Unternehmensprozesse betreffende, Unternehmensqualität und Kundenorientierung sicherzustellen, dass unsere Kunden termingemäß qualitativ hochwertige, zuverlässige und preiswerte Produkte erhalten sowie in allen Bereichen unseres Unternehmens eine konsequente Orientierung auf die Wünsche unserer Kunden gewährleistet wird.

Der Schutz der Umwelt, daher die Vermeidung von Umweltbelastungen, und der effiziente Umgang mit den vorhandenen Energieressourcen bilden einen weiteren wichtigen Bestandteil unserer Unternehmenspolitik.

Es ist uns bewusst, dass unsere Tätigkeiten die Umwelt beeinträchtigen. Dementsprechend ist es unsere Pflicht, diese Beeinträchtigungen im Rahmen der wirtschaftlichen und technischen Möglichkeiten auf ein Minimum zu reduzieren. Dies beinhaltet auch den schonenden Umgang mit den vorhandenen Energieressourcen. Durch eine ständige Verbesserung der Energieeffizienz, und einer damit verbundenen Verbesserung der energetischen Leistung, leisten wir einen entscheidenden Beitrag zur Reduzierung von Umweltbelastungen.

Basierend aus der Verantwortung gegenüber Mensch und Umwelt haben wir uns daher das Ziel gesetzt eine qualitativ hochwertige nachhaltige Produktion unserer Produkte und die ständige Verbesserung unserer Umwelt- und energetischen Leistung in Einklang zu bringen. Die kontinuierliche Verbesserung unserer qualitäts-, umwelt- und energiebezogenen Leistungen ist für uns Voraussetzung für die Wirtschaftlichkeit unseres Unternehmens und ein wichtiger Beitrag zum Schutz der Umwelt.

Die Gewährleistung der Arbeitssicherheit sowie der Schutz und die Förderung der Gesundheit unserer Mitarbeiter ist ein gleichwertiges Unternehmensziel neben den wirtschaftlichen Interessen sowie den Qualitäts- und Umweltzielen.

Unsere Mitarbeiter sind unser wichtigstes Kapital. Grundlegendes Ziel des Arbeitsschutzes ist daher die sichere und gesundheitsgerechte Gestaltung unseres Arbeitssystems und unserer Arbeitsbedingungen. Wir stellen mit technischen, organisatorischen und persönlichen Mitteln einen größtmöglichen Schutz am Arbeitsplatz sicher. Vorausschauend ermitteln wir mögliche Gefährdungen und analysieren konsequent die Umstände, welche zu einem Arbeitsunfall führten oder hätten führen können, und veranlassen entsprechende Verbesserungsmaßnahmen.

Die Unternehmensleitung trägt dieser Unternehmenspolitik Rechnung, in dem

- die Unternehmenspolitik und die abgeleiteten Ziele allen Mitarbeitern unseres Unternehmens, sowie allen Personen und Organisationen bzw. Unternehmen die in unserem Namen tätig sind, bekanntgemacht werden,
- geltende rechtliche Verpflichtungen und andere geltende Anforderungen, zu denen sich unser Unternehmen bekennt, eingehalten werden,
- ein hoher Ausbildungsstand der Mitarbeiter gefördert und erforderliche Ressourcen zur Verfügung gestellt werden,
- die Unternehmenspolitik regelmäßig bewertet, überprüft und gegebenenfalls aktualisiert wird und für die Öffentlichkeit zugänglich ist.

Corporate Social Responsibility

In allen Bereichen unseres Unternehmens, von der Unternehmensleitung bis letztendlich dem Versand unserer Produkte, wollen wir daher Fehler sowie unnötige Umweltbelastungen und Energieverschwendungen vermeiden.

Entdeckte Abweichungsursachen zu den Festlegungen unseres IMS sowie Fehlerquellen und Gesundheitsgefährdungen werden wir konsequent beseitigen und somit eine ständige Verbesserung unserer Unternehmensprozesse erreichen.

Unser Managementverständnis, sowie die Einstellung aller Mitarbeiter unseres Unternehmens zu Qualität, Umwelt- und Arbeitsschutz sind Voraussetzung für die Zufriedenheit unserer Kunden und anderer externer interessierter Parteien und damit für einen dauerhaften Erfolg unseres Unternehmens.

2. CSR-Richtlinien der HERBERT Maschinenbau GmbH & Co. KG

2.1 Einhaltung rechtlicher Bestimmungen

Die Tätigkeiten unseres Unternehmens unterliegen definierten Rahmenbedingungen. Dazu gehören neben den Anforderungen unserer Kunden, welche vertraglich geregelt sind, auch rechtliche Verpflichtungen und andere Anforderungen. Die Ermittlung der für unser Unternehmen geltenden rechtlichen Vorschriften in Form von Gesetzen, Verordnungen und Richtlinien sowie von anerkannten Normen ist ein wesentlicher Bestandteil des Bereiches Compliance.

Die Firma HERBERT beachtet die geltenden Rechte und Gesetze der Länder, in denen sie tätig ist. Die Einhaltung der rechtlichen Bestimmungen wird regelmäßig überprüft und bewertet.

2.2 Interne und externe Kommunikation

Die mit den HERBERT-CSR-Richtlinien verbundenen Anforderungen werden mit allen interessierten Parteien kommuniziert. Jährlich wird durch die Unternehmensleitung ein CSR-Bericht erstellt.

- Betriebszeitung -

Quartalsweise bzw. halbjährlich erscheint eine firmeninterne Zeitschrift, die die Mitarbeiter über die neusten Geschehnisse der Firma HERBERT informiert.

2.3 Gesellschaftliches Engagement/ Ethik

Gesellschaftliches Engagement ist in unserer Unternehmensstrategie integriert und damit fester Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Mit positiven Beiträgen, wie z.B. Spenden, Sponsoring und Stiftungsaktivitäten, sowie der Förderung des gemeinnützigen Einsatzes unserer Mitarbeiter bringen wir uns in die Gesellschaft ein und unterstützen damit das Gemeinwohl.

- Vereine/ Sportliche Aktivitäten -

In unserem Haus gibt es eine eigene Fußballmannschaft, die regelmäßig an Turnieren teilnimmt. Ebenso haben wir eine Musikkapelle, an der sich viele unserer Mitarbeiter engagieren und bei Veranstaltungen der Firma HERBERT auftritt.

Einmal im Jahr organisiert der örtliche Gas- und Wasseranbieter einen Sponsoring-Lauf, an dem sich ebenfalls die Firma HERBERT mit Mitarbeitern beteiligt.

- Belästigung -

Die Mitarbeiter unseres Unternehmens sind und werden keinerlei körperlichen Gewalt oder anderweitiger körperlicher, sexueller, psychischer oder verbaler Belästigungen bzw. Missbrauchshandlungen ausgesetzt.

- Corporate Volunteering -

Die Firma HERBERT hat eine Kooperation mit dem Antoniusheim Fulda, ein Zentrum für Menschen mit einer Lern- und/oder geistigen Behinderung.

Corporate Social Responsibility

Darüber hinaus sind viele Mitarbeiter beim Deutschen Roten Kreuz (DRK), dem Technischen Hilfswerk (THW) oder der freiwilligen Feuerwehr ehrenamtlich tätig.

- Zwangs-/Kinderarbeit -

In unserem Unternehmen wird Zwangsarbeit, gleich welcher Form oder Methode, nicht angewendet. Es werden keine Mitarbeiter beschäftigt, welche jünger als 15 Jahre sind. Dies gilt vorbehaltlich gesetzlicher Regelungen bezüglich höherer Altersgrenzen. Mitarbeiter unter 18 Jahren können, unter Berücksichtigung ihrer Ausbildungserfordernisse, von Nachtschicht ausgenommen werden.

- Ethik und Antikorruption -

In unserem unternehmerischen Handeln orientieren wir uns an allgemeingültigen ethischen Werten und Prinzipien wie Integrität, Rechtschaffenheit, Respekt vor der Würde des Menschen sowie Nichtdiskriminierung von Religion, Weltanschauung und Geschlecht. Die Firma HERBERT lehnt Korruption und Bestechung im Sinne der UN-Konvention gegen Korruption (UNCAC) ab. Wir fördern Transparenz, integrires Handeln und verantwortliche Führung und Kontrolle in unserem Unternehmen.

- Nichtdiskriminierung -

Bei allen personalpolitischen Unternehmensentscheidungen einschließlich, ohne darauf beschränkt zu sein, Einstellungen, Beförderungen, Vergütung, Lohnnebenleistungen, Ausbildung, Entlassungen bzw. Kündigungen werden alle Mitarbeiter streng nach ihren Fähigkeiten und Qualifikationen behandelt.

2.4 Ökonomische Verantwortung

- Vergütung -

Die Vergütung einschließlich Löhne, Gehälter, Überstunden und Nebenleistungen erfolgt mindestens in der in geltendem Recht und Gesetz festgelegten Höhe. Die für Vollbeschäftigung gewährte Vergütung muss ausreichend sein, um die grundlegenden Bedürfnisse des Mitarbeiters zu befriedigen.

Darüber hinaus erhalten unsere Mitarbeiter Weihnachtsgeld, vermögenswirksame Leistungen und Sonderzahlungen. Ebenso besteht ein längerer Urlaubsanspruch, der über die im Gesetz vorgeschriebene Urlaubsdauer hinausgeht.

- Arbeitszeit -

Sofern nationale Regelungen keine Höchstarbeitszeit festlegen und außer im Falle außergewöhnlicher Unternehmensumstände wird von den Mitarbeitern nicht verlangt, auf regelmäßiger Basis eine Standardarbeitszeit von über 48 Stunden pro Woche oder eine Gesamtarbeitszeit von über 60 Stunden (einschließlich Überstunden) zu absolvieren.

- Gesundheits- und Arbeitsschutz -

Um Unfälle und Personenschäden zu vermeiden, stellt die Unternehmensleitung sichere und gesundheitsgerechte Arbeitsbedingungen und, wo erforderlich persönliche Schutzausrüstung bereit, die als Mindestkriterien die geltenden gesetzlichen Bestimmungen erfüllen.

Darüber hinaus wurde 2013 für jeden Mitarbeiter/in eine private Krankenzusatzversicherung abgeschlossen.

Der/ Die Arbeitnehmer(in) hat für die Arbeitskleidung ein von der Geschäftsleitung zur

Verfügung gestelltes Budget in Höhe von 120 Euro. Ebenso wird über das Gesetz hinaus ein verbesserter Seh- und Hörschutz angeboten.

- *Versammlungsfreiheit und Tarifautonomie* -

Unser Unternehmen beachtet und respektiert das gesetzliche Recht der Mitarbeiter auf Versammlungsfreiheit und Tarifautonomie.

2.5 Ökologische Verantwortung

Unser Unternehmen beachtet an allen Standorten, an denen es tätig ist, umweltfreundliche Praktiken, die es kontinuierlich verbessert. Es beachtet und erfüllt die gesetzlichen Standards und Bestimmungen zum Umweltschutz und geht verantwortungsvoll mit natürlichen Ressourcen um.

- *Umweltschutz* -

Der Schutz der Umwelt, daher die Vermeidung von Umweltbelastungen, und der effiziente Umgang mit den vorhandenen Energieressourcen bilden einen wichtigen Bestandteil unserer Unternehmenspolitik. Es ist uns bewusst, dass unsere Tätigkeiten die Umwelt beeinträchtigen. Dementsprechend ist es unsere Pflicht, diese Beeinträchtigungen im Rahmen der wirtschaftlichen und technischen Möglichkeiten auf ein Minimum zu reduzieren. Dies beinhaltet auch den schonenden Umgang mit den vorhandenen Energieressourcen. Durch eine ständige Verbesserung der Energieeffizienz, und einer damit verbundenen Verbesserung der energetischen Leistung, leisten wir einen entscheidenden Beitrag zur Reduzierung von Umweltbelastungen.

Hünfeld, 01.09.2014